

POLITICA PER LA SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

Fondazione Giuseppe Restelli Onlus

La **Fondazione Giuseppe Restelli Onlus**, con sede operativa presso il Comune di Rho, si impegna a garantire e migliorare costantemente le condizioni di salute e sicurezza per i lavoratori impegnati nelle diverse attività svolte dalla Fondazione:

- RSA - servizio di Residenza Sanitaria Assistenziale per anziani non autosufficienti
- Cure domiciliari - servizio per non autosufficienti comprendente C-DOM e RSA Aperta
- Residenzialità assistita – Alloggi Protetti per Anziani e Casa Leggera.

Consapevole delle responsabilità nei confronti dei lavoratori, degli ospiti, dei visitatori e di tutti gli stakeholder coinvolti, la Direzione della Fondazione si impegna a:

1. Assicurare luoghi di lavoro sicuri e salubri, prevenendo infortuni, malattie professionali e situazioni pericolose per tutto il personale, i collaboratori e gli utenti della struttura.
2. Rispondere pienamente alla normativa vigente, ai requisiti legali e ad altri impegni volontari assunti in materia di salute e sicurezza sul Lavoro.
3. Promuovere una cultura della prevenzione, responsabilizzando tutto il personale attraverso formazione, informazione e sensibilizzazione continua.
4. Consultare e coinvolgere i lavoratori e i loro rappresentanti.
5. Valutare e gestire in modo sistematico i rischi e le opportunità per la salute e sicurezza sul lavoro, applicando il principio della riduzione del rischio alla fonte.
6. Garantire un'adeguata organizzazione e assegnazione di risorse, umane e strumentali, necessarie per il raggiungimento degli obiettivi di salute e sicurezza.
7. Monitorare costantemente il sistema di gestione, misurando le prestazioni e promuovendo il miglioramento continuo attraverso audit, riesami e obiettivi di miglioramento.

Per raggiungere questi obiettivi, **Fondazione Giuseppe Restelli Onlus** ha introdotto un sistema integrato di Gestione della Sicurezza, secondo la norma **UNI EN ISO 45001:2023** che garantisce la prevenzione degli infortuni e delle malattie professionali e intende perseguire il miglioramento continuo.

Consapevole dell'impegno necessario alla realizzazione di questo processo, la Direzione ha nominato un Responsabile del Sistema con il compito di assicurare il rispetto del Sistema e di gestirne l'evoluzione e l'aggiornamento.

Questa politica viene comunicata a tutto il personale, resa disponibile alle parti interessate e riesaminata periodicamente per garantirne la coerenza, l'adeguatezza e l'efficacia.

Rho, 22/09/2025

Il Presidente
Angelo Garavaglia

Il Direttore Generale
Giuseppe Enrico Re

Il Datore di Lavoro
Franco Massi