

**Oggetto: Aggiornamento aziendale - Politiche di equità e trasparenza retributiva
(Dir. UE 2023/970)**

Gentili Colleghe e Colleghi,

In linea con i valori fondanti della nostra Fondazione e nel pieno rispetto della normativa di recepimento della Direttiva Europea 2023/970, desideriamo comunicarvi l'entrata in vigore delle nuove disposizioni in materia di trasparenza e parità retributiva, operative a partire dal **7 giugno 2026**.

La nostra Fondazione è da sempre impegnata nel garantire un ambiente di lavoro inclusivo, equo e privo di discriminazioni. Le nuove regole rafforzano questo nostro impegno, introducendo ulteriori garanzie per tutti i lavoratori.

Cosa prevede la normativa e come ci adeguiamo:

1. **Parità di trattamento:** Garantiamo la parità di retribuzione tra uomini e donne a parità di lavoro o per un lavoro di pari valore.
2. **Accesso alle informazioni:** Ogni dipendente ha il diritto di richiedere, per il tramite delle rappresentanze sindacali o direttamente alle risorse umane, informazioni sui livelli retributivi medi suddivisi per genere, per categorie di lavoratori che svolgono lo stesso lavoro o un lavoro di pari valore. [vedi modulo di richiesta allegato]
3. **Divario retributivo:** Effettueremo un monitoraggio costante. Nel caso in cui venga rilevato un divario retributivo di genere superiore al 5%, non giustificato da criteri oggettivi e legati alle competenze, ci impegneremo ad adottare misure correttive.
4. **Trasparenza in fase di selezione:** Tutti gli annunci di lavoro pubblicati dalla nostra Fondazione conterranno l'indicazione della retribuzione iniziale o della fascia retributiva, e ai candidati non verrà più richiesta la cronologia delle retribuzioni percepite in precedenza.

Per richiedere maggiori informazioni o per accedere ai dati aggregati previsti dalla legge, vi invitiamo a contattare l'ufficio Risorse Umane all'indirizzo email: **[ufficiopersonale@fondazionerestelli.it]**.

Certi che questa evoluzione normativa rappresenti un'ulteriore opportunità di crescita e valorizzazione del talento all'interno della nostra organizzazione, vi ringraziamo per il vostro quotidiano contributo.

Cordiali saluti,



La Direzione
FONDAZIONE GIUSEPPE RESTELLI ETS



RHO (MI), 29/05/2026

Oggetto: Richiesta di informazioni sui livelli retributivi medi e parità di genere (Dir. UE 2023/970)

Il/La sottoscritto/a _____,
in forza presso la Fondazione Giuseppe Restelli ETS con la qualifica
di _____,
inquadrate/a al livello _____ del CCNL UNEBA,

PREMESSO CHE

- Il principio della parità di retribuzione tra uomini e donne per uno stesso lavoro o per un lavoro di pari valore è sancito dall'art. 157 del TFUE e dalla normativa europea sulla trasparenza salariale;
- La Direttiva (UE) 2023/970 riconosce ai lavoratori il diritto di richiedere informazioni scritte e chiare sui livelli retributivi medi e sul divario retributivo di genere;

CHIEDE

Di ricevere per iscritto, entro il termine previsto dalla normativa vigente (o entro 30 giorni dalla ricezione della presente), le seguenti informazioni dettagliate:

1. **Retribuzione media:** il livello retributivo medio (comprensivo di eventuale retribuzione variabile o complementare) per la categoria di lavoratori/lavoratrici che svolgono le mie stesse mansioni o un lavoro di pari valore.
2. **Divario retributivo:** i dati disaggregati per sesso relativi al divario retributivo (gender pay gap) esistente tra il personale maschile e femminile appartenente alla mia medesima categoria di inquadramento.

Si richiede che i dati siano forniti in forma anonima e aggregata nel pieno rispetto del Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati (GDPR).

Distinti saluti,

Firma del dipendente _____

Data: __ / __ / 2026